



L-2016 Luxembourg ** Boîte postale 623

La réforme de l'Administration des P&T entre dans une phase décisive!

Le projet de loi portant création de l'entreprise des postes et télécommunications, élaboré par la Direction, est sur le point d'être soumis à l'autorité supérieure; les représentants du personnel sont appelés à présenter leurs dernières observations.

Afin d'arrêter sa position définitive vis-à-vis d'un projet qui conditionnera de façon fondamentale tout l'avenir des P&T et de son personnel

LE SYNDICAT DES P&T
invite tous ses membres à son

1^{er} Congrès
qui aura lieu le mercredi, 17 janvier 1990
à 18.30 heures au Restaurant Rémerwé
à Luxembourg-Kirchberg
(près des Halls de la Foire)

NE MANQUEZ PAS CE RENDEZ-VOUS TRES IMPORTANT!

L'AVENIR ET LA CARRIERE DE TOUT LE PERSONNEL DES P&T
EST EN JEU!

Par une présence massive audit Congrès les membres du Syndicat démontreront leur détermination de ne pas se laisser faire et de ne pas accepter d'être placés devant des responsabilités nouvelles, exigeant des engagements et des efforts supplémentaires, sans que leurs revendications justifiées ne soient réalisées.

La nécessité de conférer aux P&T une plus grande autonomie n'est plus contestée nulle part. Il est aussi évident que les problèmes des P&T ne se résoudreont pas par un seul texte légal.

Ainsi un meilleur fonctionnement ne saurait se concevoir sans un personnel qualifié, motivé, et en nombre suffisant. Pour en arriver là, l'Administration devra devenir compétitive pour s'attirer les meilleurs éléments, notamment par un accroissement de l'attractivité des emplois auprès des P&T.

Or de moins en moins de jeunes s'intéressent pour un emploi auprès des P&T comme en témoignent les nombreuses vacances de postes. Depuis des années, voire des dizaines d'années, certaines carrières n'arrivent plus à combler leur effectif.

A cela s'ajoute un nombre effrayant de jeunes postiers qui interrompent leur activité et désertent les P&T pour se faire engager par d'autres administrations ou par le secteur privé qui offrent des conditions de travail et/ou de rémunération beaucoup plus avantageuses.

Ce qui distingue surtout les P&T des autres administrations et entreprises c'est l'étendue et la diversité des attributions exigeant de la part des agents des connaissances très variées. En plus le personnel travaille dans une grande partie, dans des conditions inconnues par d'autres administrations tels que horaires irréguliers, prestations de nuit, prestations du samedi, dimanche et jours fériés, astreinte à domicile, heures supplémentaires, double service et autres situations de stress.

A défaut de toute compensation valable ce sont là les critères qui découragent à l'avance les candidats à un poste auprès des P&T.

Dès lors, si l'Administration veut résoudre le problème du manque d'effectif, il lui faudra tout d'abord accroître l'attractivité de ses emplois.

Or le projet de loi élaboré par l'Administration est très évasif à ce sujet et se limite à quelques dispositions très floues qui, en fin de compte, n'engagent à rien.

POUR EN SAVOIR D'AVANTAGE; VENEZ ASSISTER AU CONGRES

le 17 janvier 1990 à 18.30 heures
au Restaurant Rémerwe
à Luxembourg-Kirchberg
(près des Halls de la Foire)

**LE SYNDICAT PRESENTE A TOUS SES MEMBRES ET LEURS FAMILLES
LES MEILLEURS VOEUX DE BONHEUR POUR L'ANNEE 1990 !**