SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.
affilié à la CGFP

POSTFAX

No 66

Februar 2019

DELEGATIONSWAHL DER ARBEITNEHMER AM 12. MÄRZ 2019

Syndikat für POST LUXEMBOURG Group

Syndikat für POST LUXEMBOURG Courrier

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

WIR SIND DEIN TEAM!

Syndikat für POST LUXEMBOURG Finance

Syndikat für POST LUXEMBOURG Telecom

Syndikat für POST LUXEMBOURG Technologies

LIEBE FREUNDE DES SYNDICAT DES P&T

IHR HABT AM 12. MÄRZ 2019 DIE GELEGENHEIT, FÜR UNSER SYNDICAT DES P&T DIE ABSOLUTE MEHRHEIT IN DER ARBEITNEHMER-DELEGATION ZU STIMMEN.

GEHT ZUR WAHL UND MACHT EURE KREUZE AUF DER LISTE NR 14 SYNDICAT DES P&T

Damit wir weiter unsere Bemühungen zur Harmonisierung der verschiedenen Statuten fortzusetzen können, hat das Syndicat des P&T seine Forderungen für die Verhandlungen zum Tarifvertrag 3.0 vorgelegt.

Dieser Katalog enthält grundlegende Elemente wie beispielsweise:

- **Angleichung der Gehaltsstufen an den öffentlichen Dienst mit Einführung des Punktwertes**
- **Flexible Arbeitszeit und Arbeitsort (Telearbeitsplatz)**
- **Zusatz-Rente**
- **Anpassung der Familien- und Essenszulage an den öffentlichen Dienst**

Kurz gesagt, unser Syndicat des P&T will eine weitere Harmonisierung der Statuten und prangert die erheblichen Lohnunterschiede sowie die unterschiedlichen Entwicklungsmöglichkeiten unserer Angestellten und Arbeiter an.
Gemeinsam werden wir es schaffen, die Mehrheit in der Arbeitnehmer-Delegation (Betriebsrat) klar für uns zu gewinnen. Somit können wir eigenverantwortlich Vertragsverhandlungen mit unserer Direktion führen.

Ich bin bereit, als Président du Syndicat des P&T/ASEPT die Verantwortung in der Arbeitnehmer-Delegation zu übernehmen und bitte euch alle, eure Stimmen am 12. März 2019 an die Kandidaten des Syndicat des P&T zu geben.

Somit kann jeder von Euch mithelfen, den „AGENT DE POST DE DROIT PUBLIC" zu unserer gemeinsamen Sache zu machen.

Mit besten Grüßen

Udo

LISTE Nr 14

Syndicat des P&T

CASTRO Goncalves Carla		
CHAHER Somia		
CHAUSSIN Emmanuel		
CLASSMANN-MERGEN Michaela		
COLACINO Giovanni		
DANY Patricia		
DE SOUSA COSTA Antonio		
DE VUONO Rino		
DIDIER Julien		
FELL Udo		
GRETHEN Jean-Paul		
JOUNANG Charlin		
KOMBIA-NICOL Katherine		
LARIOS Julien		
LOSCH Andy		
MEYER Patrick		
MIRKES Günter		
MOECHER Magalie		
MOTA Diana		
NDOYE Moussa Codé		
PEREIRA Julien		
REINERT Thomas		
REIS DA COSTA Tiago		
RODRIGUES Filipe		
SCHIRALLI Alexandra		
SCHMIT Yves		
SONDAG Alain		
SOUSA RODRIGUES Sergio		
WEIGEL Nancy		
WEILER Mike		
WERNER Luc		
ZANNIER Bruno		

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

EINLADUNG

INFO-VERANSTALTUNG ZUR DELEGATIONSWAHL BEI POST LUXEMBURG

Mittwoch, den 27.02.2019
um 17:30 Uhr Arena Mercier

&

Donnerstag, den 07.03.2019
um 17:30 Uhr Kantine Cloche d`Or

Beide Info-Veranstaltungen werden in luxemburgisch, mit Simultanübersetzung in französisch, vorgetragen

Unsere Themen :

- **Delegationswahl 2019 - Wahlsystem**
- **Vorstellung unserer Kandidaten des "Syndicat des P&T"**
- **Forderungskatalog des "Syndicat des P&T" zum Kollektivvertrag CC3.0**
- **Agent de l`EPT(Post) im öffentlichen Dienst**
- **Informationen zum "Syndicat des P&T" mit seinen über 2000 Mitgliedern**

Bitte kommt ALLE zu diesen wichtigen Terminen,

es geht um Euch und um Eure Zukunft !

Euer Team des "Syndicat des P&T"

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

wir vom Syndicat des P&T haben uns als postinterne Gewerkschaft seit 1998 zum Ziel gesetzt, die verschiedenen Statuten unserer Mitarbeiter als öffentlich Bedienstete, Arbeiter und Angestellte der POST Luxemburg zusammen zu führen und die Laufbahnen sowie Gehaltsstrukturen zu harmonisieren.

Unser damaliger Präsident und heutiger Vizepräsident des Syndicat des P&T Jean-Marie Heyder beschrieb es mit den Worten in der Ausgabe des Postfaxes Nr. 54 Okt/ November 2013 sehr treffend:

Den
«Agent de l`EPT (Post) de droit public»
ass iwwerfälleg!

Das Jahr 2013 war ein historisch schlechtes Jahr für alle Arbeiter und Angestellte in unserem Post-Unternehmen. Die nationalen Gewerkschaften LCGB und OGBL hatten einen Tarifvertrag für Kolleginnen und Kollegen ausgehandelt. Dieser Tarifvertrag führte zu großen Lohn- und Arbeitsrechtlichen Unterschieden zwischen den Statuten unseres Personals.

Trotz des guten Ergebnisses bei den Sozialwahlen 2013 zur Arbeitnehmer-Delegation (Betriebsrat), bei denen unser Syndicat des P&T mit ihrer Unterorganisation ASEPT (Association des Salariés de l`EPT) gleichauf mit den nationalen Gewerkschaften mit jeweils 5 Mandaten war, konnte dieser erste Tarifvertrag nicht verhindert werden.

Wir vom Syndicat des P&T haben eben diesen ersten Tarifvertrag, der fatale Folgen für unsere neueingestellten Kollegen haben sollte, nicht mit unterschrieben. Unsere Personalvertreter haben im Verwaltungsrat gegen den Tarifvertrag gestimmt.

Unterdessen haben wir uns eingesetzt und dazu verpflichtet, diese ungünstige Situation durch aktive und entschiedene Beteiligung zu verbessern.

Durch Aushandlung des Tarifvertrages 2.0, der im November 2015 auch vom Syndicat unterzeichnet wurde, gab es erstmals Perspektiven für unsere Arbeiter und Angestellten in unserem Unternehmen.

Nur auf Druck des Syndicat des P&T bzw. der ASEPT wurden verschiedene Verbesserungen eingeführt und umgesetzt.

Bei den Wahlen zum Verwaltungsrat Ende 2017 erhielt unser Syndicat des P&T 5 von 6 Sitzen, davon 3 Sitze für den Beamtenstatut und 2 von 3 Sitzen für die Angestellten. Dies ist ein großer Erfolg und bestätigt, dass unsere Arbeit und Anstrengungen anerkannt wurden.

Meine Kollegen und ich können uns somit weiterhin gegenüber der Geschäftsleitung und dem Vorstand einsetzen und die Interessen aller POST-Mitarbeiter vertreten.

Ende 2018 haben die nationalen Gewerkschaften trotz der Einwände des Syndicat-ASEPT den bestehenden Tarifvertrag zu Neuverhandlungen geführt.

Diese Verhandlungen werden jedoch wegen den anstehenden Sozialwahlen von den Gewerkschaften LCGB und OBGL zur Zeit nicht weitergeführt!

Aufgrund der vielen ungeklärten Punkte des jetzigen Tarifvertrages und der schwierigen Verhandlungen, die auf uns zukommen werden, ist das für uns nicht tragbar.

Euer Udo Fell

Président de l`ASEPT (Association des Salariés de l`EPT)
Membre du Conseil d'Administration
de Post Luxembourg
Vice-Président du Syndicat des P&T
Vice-Président de la Délégation des Salariés
de Post Luxembourg

SOZIALWAHLEN: DAS „SYNDICAT DES P&T" WILL STÄRKSTE KRAFT WERDEN

Mehr als 526.000 Arbeitnehmer und Rentner sind dazu aufgefordert, am 12. März 60 Vertreter in der Arbeitnehmerkammer zu wählen. Zugleich werden in rund 3.800 Betrieben neue Personalvertreter gewählt. Die bevorstehenden Sozialwahlen sind auch für die Beschäftigten der Post von größter Bedeutung.

Die öffentlich Bediensteten können dabei einen wichtigen Beitrag zum Erfolg dieses Vorhabens leisten. An sie geht der eindringliche Appell, jene Postmitarbeiter, die unter einem privatrechtlichen Statut eingestellt wurden, davon zu überzeugen, ihre Stimme zugunsten des „Syndicat des P&T" abzugeben.

Aus einer Vielzahl der Gründe sticht ein Argument besonders hervor: Als „Inhouse-Gewerkschaft" ist das „Syndicat des P&T" so hautnah am Geschehen des Postunternehmens wie keine andere Gewerkschaft.

Als stark engagiertes und autonomes Team kann das „Syndicat des P&T" – falls notwendig – rasche Entscheidungen treffen, ohne dabei im Vorfeld eine mühselige und zeitraubende Rücksprache mit der Gewerkschaftszentrale durchführen zu müssen.

Diese äußerst effiziente Vorgehensweise ist ein unbestreitbarer Trumpf, mit dem sich das „Syndicat des P&T" schon oft in der Vergangenheit Gehör bei den Entscheidungsträgern verschaffen konnte. Die zahlreichen sozialen Errungenschaften, die wir in all den Jahren für unsere Mitglieder erkämpft haben, möchten wir auch künftig weiter ausbauen. Unser gemeinsames Ziel bei den Sozialwahlen ist es deshalb, die stärkste Kraft bei der Post zu werden. Dieses Vorhaben kann jedoch nur mit eurer Unterstützung gelingen:

JEDE STIMME ZÄHLT!

Gilbert Goergen

Président Syndicat des P&T

DAS "SYNDICAT DES P&T" IST FEDERFÜHREND BEI FAST ALLEN THEMEN

Seine Vertreter sind stets präsent und gut vorbereitet!
Dies kann man nicht unbedingt über die Kollegen der anderen Gewerkschaften sagen.
Rezentes Beispiel : Die Verhandlungen zur Reorganisation des „réseau de vente».
Ein wichtiges Thema und eine große Herausforderung.
Aber wo waren all die national repräsentativen Gewerkschaften? Abwesend, vielleicht auf nationalen Wegen unterwegs!

CGFP

CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE
DE LA FONCTION PUBLIQUE

488, route de Longwy L-1940 Luxembourg ● Tél. 26 48 27 27-1 / Fax 26 48 29 29 ● cgfp@cgfp.lu

D'CGFP bitt hire ronn 30.000 Memberen eng Rei Virdeeler:

- D'CGFP ass déi eenzeg national representativ Gewerkschaft am ëffentlechen Déngscht an domadder och vir d'établissements publics an speziell vir d'fonctionnairen, d'employés public'en an d'Salariéen vun der POST zoustänneg.
- D'CGFP ass deen eenzege Verhandlungspartner vun der Regierung fir all Froen, déi d'Fonction publique an d'Etablissements publics betreffen.
- Als parteipolitesch onofhängeg an ideologesch neutral Beruffsorganisatioun statutareschen, juristeschen a steierleche Froen zur Dispositioun.

D'CGFP ass fir hir Memberen via CGFP-Services de Prestataire vun enger Rei Déngschtleeschtungen:

- D'«OEuvre CGFP d'Epargne Logement» bitt gënsteg Baukreditter un.
- CGFP Assurances steet lech zesumme mam Partner « Bâloise Assurances » fir all Versécherungsfroen mat Rot an Dot zur Säit.
- Nieft zënsgënstegen « petits prêts » ginn och am Beräich vun der « Prévoyance-vieillesse » attraktiv Formullen offréiert.
- De staatlech unerkannten Finanzprestataire « CGFP Epargne » gëtt de CGFP Memberen d'Méiglechkeet, hir Suen zu avantagéisen Zënstauxen ze placéieren.
- CGFP-Services deckt a Kooperatioun mat DKV Lëtzebuerg déi Fäll of, bei deenen d'CNS refuséiert, d'Käschten ze droen.
- D'CGFP-Reesagence Lux Voyages gëtt de CGFP-Memberen ënner bestëmmtenen Konditiounen Remisen bei Buchungen vu Reesen.

NEU !

BESUCHT UNS AUF FACEBOOK;

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

https://www.facebook.com/syndicatpt.lu/

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

zu Beginn einige Worte zu meiner Person: mein Name ist Günter Mirkes und ich arbeite seit 2001 bei der der „Entreprise des P&T" (nachfolgend kurz „Post" genannt) im Service IN (heute Departement IT). Während dieser Zeit war ich auch einige Jahre für den internen Helpdesk vom IT verantwortlich, auch bekannt als „7777". Als Personalvertreter und Mitglied des Verwaltungsrats der Post habe ich neben meiner jetzigen Arbeit noch zusätzliche Aufgabengebiete.

Für mich sind besonders folgende generelle Punkte wichtig:

1. **gute und sichere Arbeitsbedingungen aller Kollegen,**
2. **dass es der Post „gut geht", damit auch der 1. Punkt gewährleistet ist,**
3. **Gleichbehandlung aller Kollegen, damit sie sich engagiert und motiviert für die Ziele der Post einsetzen.**
4. **Work-Life-Balance dort, wo es möglich ist; z.B. Telearbeit, flexible Arbeitszeit.**

Wir alle müssen dafür sorgen, dass die Post konkurrenzfähig und ein solides, anerkanntes Unternehmen bleibt, auf das man stolz sein kann. Das erreichen wir nur durch gemeinsame Anstrengungen und Motivation aller Mitarbeiter. Dies gilt nicht nur für den Departement IT, nicht nur für die Mitarbeiter im Mercier-Gebäude, sondern für alle Kollegen, egal welchen Statuts, welcher Berufssparte, welchen Geschlechts, welcher Laufbahn, welchen Alters, einfach alle!

Das ist nur bei gleichen Arbeits- und Lohnkonditionen zu erreichen oder bei gleichem Statut!

In den vergangenen Monaten wurde sehr viel über die schwierige Situation der Briefträger berichtet. Ich habe mich davon selbst überzeugt und mir an verschiedenen Terminen des Jahres ein Bild vor Ort gemacht, bin eine Briefträgerrunde mitgegangen und habe eine Schicht im Briefverteilungszentrum Bettembourg mitgearbeitet. Dabei wurde ich auf eine Reihe von technischen und organisatorischen Problemen aufmerksam gemacht. All diese Probleme führen zu Situationen, die zeitweise nicht in einer normalen Arbeitszeit zu bewältigen sind. Besonders die Situation der unterbezahlten Salarien ist dramatisch! Diese Probleme werden mittlerweile vom "Syndicat des P&T" und der „Delegation des Salariés" in Arbeitsgruppen angegangen.

Unsere Kollegen vom „Syndicat des P&T"/ASEPT und ich schauen sich ebenfalls andere Berufsgruppen (von Reinigungskräften, Zeitungsausträgern, Callcenter-Mitarbeiter, … bis zu Ingenieuren) an. Wir wollen alle Berufszweige bei der Post vertreten und vor Ort Ansprechpartner für alle sein. Es ist sehr wichtig, dass sich möglichst viele Mitarbeiter der einzelnen Berufssparten aktiv an der Gewerkschaftsarbeit beteiligen und ihre spezifischen Probleme über ihre Personalvertretung in die Postleitung bringen. Konstruktive Verbesserungsvorschläge sind bei unserer Direktion immer willkommen!

Daher haben wir für die anstehenden Wahlen der Personaldelegation am 12. März motivierte Kandidaten aus vielen Berufssparten angesprochen und gefunden. Sie sind eure zukünftigen Ansprechpartner, bitte unterstützt sie und damit auch unser "Syndicat des P&T" bei der Wahl!

Mit freundlichen Grüßen

Günter Mirkes

Membre du
Conseil d'Administration de Post Luxembourg
Délégué à l'égalité ff
Vice-président de l'ASEPT
(Association des Salariés de l'EPT)

UNSERE KANDIDATEN DES SYNDICAT DES P&T

CASTRO GONCALVES Carla
POST Courrier
Agent de Guichet

CHAHER Somia
POST Group
Informaticienne

CHAUSSIN Emmanuel
Post Group
Channel Manager

CLASSMANN-MERGEN Michaela
POST Courrier
Facteur

COLACINO Giovanni
POST Courrier
Facteur

DANY Patricia
POST Group
Opératrice Imprimerie

DE SOUSA COSTA Antonio
POST Courrier
Agent de Tri Colis

DE VUONO Rino
POST Courrier
Facteur

DIDIER Julien
POST Group
Informaticien

FELL Udo
POST Technologies
Formateur

GRETHEN Jean-Paul
POST Technologies
Technicien

JOUNANG Charlin
POST Group
Informaticien

KOMBIA-NICOL Katherine
POST Group
Informaticienne

LARIOS Julien
POST Group
Ingénieur

LOSCH Andy
POST Technologies
Technicien

MEYER Patrick
POST Technologies
Conseiller économique

NOS CANDIDATS DU SYNDICAT DES P&T

MIRKES Günter
POST Group
Informaticien

MOECHER Magalie
POST Technologies
Technicienne

MOTA Diana
POST Courrier
Agent de Guichet

NDOYE Moussa Codé
POST Group
Informaticien

PEREIRA Julien
POST Group
Informaticien

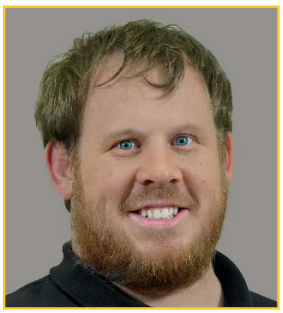
REINERT Thomas
POST Technologies
Technicien

REIS DA COSTA Tiago
POST Technologies
Technicien

RODRIGUES Filipe
POST Technologies
Technicien

SCHIRALLI Alexandra
POST Courrier
Facteur

SCHMIT Yves
POST Technologies
Ingénieur



SONDAG Alain
POST Technologies
Technicien

SOUSA RODRIGUES Sergio
POST Technologies
Ingénieur

WEIGEL Nancy
POST Group
Business IT Analyst

WEILER Mike
POST Technologies
Technicien

WERNER Luc
POST Technologies
Technicien

ZANNIER Bruno
POST Group
Informaticien

CHERS COLLÈGUES,

Pour commencer, quelques mots sur moi: je m'appelle Günter Mirkes et je travaille depuis 2001 pour "l'Entreprise des P&T" d'abord Service IN et maintenant département IT. J'ai été responsable du Service Desk IT (communément appelé "7777") durant plusieurs années. En tant que représentant du personnel et membre du Conseil d'Administration de Post, j'ai des responsabilités supplémentaires en plus de mon travail actuel.

Pour moi, les points généraux suivants sont importants :

1. **Bonnes conditions et sécurité de travail pour tous les collègues,**
2. **Que notre entreprise se porte bien, de sorte que le premier point pourra être garanti,**
3. **Plus d'équité dans le traitement de tous les collègues afin qu'ils soient motivés pour atteindre les objectifs de notre entreprise,**
4. **Work-Life-Balance où possible; p.ex. Télétravail, horaires de travail flexibles**

Nous devons tous garder notre entreprise compétitive afin qu'elle reste une entreprise solide et reconnue dont nous pouvons être fiers. Nous y parvenons uniquement grâce aux efforts communs et à la motivation de tous les employés. Cela ne s'applique pas seulement au département IT, pas seulement au bâtiment Mercier, mais à tous les collègues, quel que soit leur statut, leur profession, leur sexe, leur carrière ou leur âge, juste tous!

Cela ne peut être réalisé qu'avec de bonnes conditions de travail et de salaire et si possible le même statut pour tous! Ces derniers mois, beaucoup de choses ont été rapportées sur la situation difficile du facteur. J'ai pu me rendre compte de cela et je l'ai vérifié sur place à différentes dates de l'année. J'ai accompagné un facteur et j'ai travaillé 8h dans le centre postal de Bettembourg. J'ai été sensibilisé à plusieurs problèmes techniques et organisationnels. Tous ces problèmes entraînent des situations impossibles à gérer en temps normal. Surtout la situation des salariés sous-payés est dramatique! Ces problèmes sont maintenant abordés dans des groupes de travail par le "Syndicat des P&T" et la "Délégation des Salariés".

Nos collègues du "Syndicat des P&T"/ASEPT et moi-même étudions également d'autres professions (personnel d'entretien, porteurs de journaux, personnel de centres d'appels, jusqu'aux ingénieurs). Nous voulons représenter toutes les professions de notre entreprise et être votre point de contact local. Il est très important qu'autant d'employés de différentes professions participent activement au travail syndical et signalent leurs problèmes spécifiques par l'intermédiaire de leurs représentants du personnel à notre direction. Les suggestions d'amélioration constructives sont toujours les bienvenues chez notre direction!

Nous avons donc contacté et trouvé des candidats motivés appartenant à de nombreuses professions, pour participer aux prochaines élections de la délégation du personnel le 12 mars. Ils sont vos futures personnes de contact, soutenez-les, ainsi que notre "Syndicat des P&T" : j'espère que vous serez nombreux à voter pour les élections sociales!

Sincèrement,

Günter Mirkes

Membre du
Conseil d'Administration de Post Luxembourg
Délégué à l'égalité ff
Vice-président de l'ASEPT
(Association des Salariés de l'EPT)

CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE
DE LA FONCTION PUBLIQUE

488, route de Longwy L-1940 Luxembourg ● Tél. 26 48 27 27-1 / Fax 26 48 29 29 ● cgfp@cgfp.lu

La CGFP offre un certain nombre d'avantages à plus de 30 000 membres :

- C'est le seul syndicat représentatif de la Fonction publique et des établissements publics au niveau national. A noter que POST Luxembourg est un établissement public détenu à 100% par l'Etat luxembourgeois. Il représente les salariés, fonctionnaires et employés publics de POST.
- La CGFP est le seul interlocuteur du gouvernement concernant toutes les questions d'ordre général relatives à la Fonction publique et aux établissements publiques.
- En tant qu'organisation professionnelle politiquement indépendante et neutre sur le plan idéologique, la CGFP fournit à ses membres des conseils d'experts sur des questions statutaires, juridiques et fiscales.

CGFP-Services est le prestataire de nombreux services qui s'adressent exclusivement aux membres de la CGFP :

- L'« Oeuvre CGFP d'Epargne-Logement », en collaboration avec BHW Bausparkasse AG, permet d'accéder à des contrats d'épargne-logement avantageux.
- CGFP Assurances et son partenaire «Bâloise Assurances» sont à votre disposition pour toutes les questions d'assurance.
- Outre les «petits prêts» à faible taux d'intérêt, des formules attrayantes sont également proposées dans le domaine «Prévoyance-vieillesse».
- « CGFP Epargne », prestataire de services financiers reconnu par l'Etat, permet aux membres de la CGFP de placer des fonds à des taux d'intérêt avantageux.
- DKV Luxembourg, partenaire de CGFP-Services, couvre certains frais médicaux qui ne sont pas pris en charge par les organismes de la Sécurité Sociale.
- L'agence de voyages de la CGFP, Lux Voyages, offre aux membres de la CGFP sous certaines conditions des remises de prix sur la réservation de voyages.

VISITEZ NOUS SUR FACEBOOK :

NOUVEAU

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

https://www.facebook.com/syndicatpt.lu/

DÉCIDER ET AGIR VITE: VOTEZ LE SYNDICAT DES P&T

Le 12 mars prochain plus de 526 000 salariés et retraités seront appelés à élire 60 représentants à la Chambre des salariés. Simultanément, de nouveaux représentants du personnel seront élus dans environ 3 800 entreprises.

Les prochaines élections sociales sont également d'une grande importance pour les salariés de l'Entreprise des Postes et Télécommunications. Raison pour laquelle j'adresse l'appel pressant aux fonctionnaires et employés de l'Etat de convaincre tous les salariés au statut de droit privé de voter pour notre Syndicat des P&T.

Parmi les multiples raisons de choix en notre faveur, un argument de force ressort particulièrement: Grâce à sa présence sur le terrain comme « inhouse»-organisme, le Syndicat des P&T suit au plus près et mieux que tout autre syndicat ce qui se passe au sein de l'entreprise.

Fortement engagée et autonome, l'équipe du Syndicat des P&T peut – si nécessaire – prendre des décisions rapides, sans accord préalable d'une centrale syndicale.

Cette approche extrêmement efficace est un atout indéniable permettant au Syndicat des P&T de se faire entendre auprès des décideurs. Les nombreux acquis sociaux conquis au fil des années en faveur de nos membres seront consolidés, voire intensifiés. Notre objectif est donc de gagner les élections sociales pour défendre vos intérêts. Cependant, ce projet ne peut réussir sans votre soutien :

CHAQUE VOIX COMPTE !

Gilbert Goergen

Président Syndicat des P&T

LE SYNDICAT DES P&T PREND LE LEAD DES NÉGOCIATIONS DANS QUASIMENT TOUS LES DOSSIERS.

Les représentants du Syndicat sont présents et bien préparés !
La même rigueur n'existe pas forcément auprès nos collègues d'autres syndicats.
Récent exemple : Consultation du 05/02/2019 concernant la réorganisation POST Courrier.
Donc pas un moindre sujet si on considère les enjeux.
Mais où étaient les représentants des syndicats disposant d'une représentativité nationale ?

CHERS COLLÈGUES,

Le Syndicat des P&T, syndicat interne de l'entreprise, a comme but depuis 1998 d'harmoniser les différents statuts et carrières et ainsi d'abolir les différences entre fonctionnaires, employés publics et salariés.

Notre Président de l'époque et Vice-Président actuel Jean-Marie Heyder a correctement analysé la situation dans notre PostFax numéro 54 d'octobre/novembre 2013:

Den
«Agent de l`EPT (Post) de droit public» ass iwwerfälleg!

Il est grand temps que le statut de droit public « Agent de l'EPT » soit créé!

L'année 2013 était une année historiquement mauvaise pour le personnel de Post Luxembourg. Les Syndicats nationaux LCGB et OGBL ont négocié et signé une convention collective extrêmement mauvaise qui avait pour conséquence directe que les salaires ont été diminués pour les nouveaux salariés et que désormais il y a de très grandes différences de salaire et de conditions de travail entre les différents statuts.

Lors des élections sociales de la délégation des salariés en 2013, le Syndicat des P&T a eu un bon résultat avec un tiers des voix et donc 5 mandats. Depuis, le syndicat est aussi fort que l'OGBL et le LCGB au sein de la délégation des salariés. Malgré ceci, les deux grands Syndicats ont signé la première convention collective de 2013.

Le Syndicat des P&T n'a pas signé cette convention collective qui a désormais des conditions fatales pour les nouveaux collaborateurs. Nos représentants du personnel au sein du Conseil d'Administration ont voté contre cette convention collective.

Entretemps, le Syndicat des P&T/ASEPT a utilisé son influence pour améliorer cette situation. Pour les négociations de la convention collective 2.0 qui a été signé en novembre 2015, il n'était désormais plus possible de nous exclure.

Lors des élections pour les représentants du personnel au sein du Conseil d'Administration en 2017, le Syndicat des P&T a reçu 5 des 6 mandats possibles, dont 3 mandats pour le statut public et 2 sur 3 mandats pour les salariés. C'est un grand succès qui confirme que nos efforts sont appréciés au sein du personnel de POST Luxembourg.

Mes collègues et moi vont donc pouvoir continuer à défendre les intérêts de tout le personnel envers la Direction et le Conseil d'Administration de POST.

Fin 2018, LCGB et OGBL, pour des raisons politiques, ont dénoncé la convention collective en vigueur pour renégocier avec la direction et ceci malgré les objections du Syndicat des P&T/ASEPT. Ces négociations ne peuvent toutefois pas être continuées à cause des élections sociales. Ceci est inacceptable pour nous en vue de l'importance des différents points à négocier de la convention collective actuelle.

Votre Udo Fell

Président de l`ASEPT (Association des Salariés de l`EPT)
Membre du Conseil d'Administration
de Post Luxembourg
Vice-Président du Syndicat des P&T
Vice-Président de la Délégation des Salariés
de Post Luxembourg

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

INVITATION

aux séances d'information concernant l'élection de la Délégation des salariés auprès de POST Luxembourg

Mercredi, le 27.02.2019 à 17h30
Arena Mercier
&
Jeudi, le 07.03.2019 à 17h30
Cantine Cloche d`Or

Les deux séances d'information se dérouleront en luxembourgeois avec traduction simultanée en français

Nos sujets:

- **Élection de la délégation des salariés 2019 - Système électoral**
- **Présentation des candidats du "Syndicat des P&T"**
- **Catalogue des revendications du "Syndicat des P&T" concernant la nouvelle convention collective CC3.0**
- **Agent de l`EPT(Post) de droit public**
- **Informations sur le "Syndicat des P&T" avec ses plus de 2000 membres**

S'il vous plaît venez TOUS à ces dates importantes
C'est pour vous et votre avenir!

votre Team du "Syndicat des P&T"

CHERS AMIS DU SYNDICAT DES P&T

LE 12 MARS VOUS AVEZ L'OCCASION DE VOTER POUR LE SYNDICAT DES P&T. LORS DES ELECTIONS DE LA DELEGATION DES SALARIES VOUS POUVEZ NOUS AIDER A GAGNER LA MAJORITE ABSOLUE.

VOTEZ, ET FAITES VOS CROIX SUR LA LISTE NO.14 SYNDICAT DES P&T

Afin de pouvoir continuer nos efforts d'harmonisation des différents statuts, le Syndicat des P&T a présenté son catalogue de revendications pour les négociations de la convention collective 3.0.

Ce catalogue contient des éléments essentiels suivants :

- **Adaptation des grilles de salaire à celles du statut public avec introduction de la valeur du point du statut public**
- **Horaire mobile et télétravail**
- **Introduction d'une pension complémentaire**
- **Appliquer les primes « Chef de famille » et « allocation repas » de la fonction publique au statut salarié**

Bref, le Syndicat des P&T veut continuer son chemin en vue d'une harmonisation des statuts et dénonce le système actuel des 2 classes. On veut les mêmes perspectives pour tout le monde.

Ensemble, on réussira à obtenir la majorité absolue au sein de la délégation des salariés. Ceci nous permettra de négocier, tout seul et sans avoir la représentativité nationale, la nouvelle convention collective 3.0 avec notre direction.

Je suis prêt à prendre ma responsabilité au sein de la délégation des salariés et je vous demande d'attribuer vos voix le 12 mars 2019 aux candidats du Syndicat des P&T

Vous pouvez tous nous aider pour que l`
„AGENT DE POST DE DROIT PUBLIC"
devient notre mission commune.

Salutations amicales

votre Udo

LISTE N° 14

Syndicat des P&T

CASTRO Goncalves Carla		
CHAHER Somia		
CHAUSSIN Emmanuel		
CLASSMANN-MERGEN Michaela		
COLACINO Giovanni		
DANY Patricia		
DE SOUSA COSTA Antonio		
DE VUONO Rino		
DIDIER Julien		
FELL Udo		
GRETHEN Jean-Paul		
JOUNANG Charlin		
KOMBIA-NICOL Katherine		
LARIOS Julien		
LOSCH Andy		
MEYER Patrick		
MIRKES Günter		
MOECHER Magalie		
MOTA Diana		
NDOYE Moussa Codé		
PEREIRA Julien		
REINERT Thomas		
REIS DA COSTA Tiago		
RODRIGUES Filipe		
SCHIRALLI Alexandra		
SCHMIT Yves		
SONDAG Alain		
SOUSA RODRIGUES Sergio		
WEIGEL Nancy		
WEILER Mike		
WERNER Luc		
ZANNIER Bruno		

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.
affilié à la CGFP

POSTFAX

No 66

Février 2019

L'ÉLECTION DE LA DÉLÉGATION DES SALARIÉS LE 12. MARS 2019

Syndicat pour POST LUXEMBOURG Group

Syndicat pour POST LUXEMBOURG Courrier

SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

NOUS SOMMES VOTRE ÉQUIPE

Syndicat pour POST LUXEMBOURG Finance

Syndicat pour POST LUXEMBOURG Telecom

Syndicat pour POST LUXEMBOURG Technologies