

# Postfax



No 36/2007  
Spécial Election

POSTES

26 septembre 2007

## **Election des représentants du personnel au Conseil d'Administration des P&T**

L'actuel mandat du Conseil d'Administration de l'EP&T viendra à échéance fin décembre 2007.

Dans les prochains jours, tous les fonctionnaires et employés publics de l'Entreprise des P&T seront appelés à élire leurs 3 représentants au Conseil d'Administration des P&T pour une nouvelle période 2008-2012.

Le vote se fera par correspondance et au scrutin de liste. Chaque électeur disposera de 6 suffrages (ou voix) et pourra attribuer 1 à 2 voix aux candidats de son choix, jusqu'à concurrence des 6 voix dont il dispose.

L'électeur qui remplit le cercle de la case placée en tête d'une liste, ou qui inscrit une croix (+ ou x), attribue une voix à chacun des candidats de cette liste.

Les bulletins de vote vous seront adressés à votre domicile privé et devront être retournés jusqu'au **26 septembre 2007 au plus tard (le timbre à date du bureau expéditeur faisant foi)**.

Les six candidats du Syndicat des P&T vous sont présentés ci-après; ils associent volonté, compétence, et expérience.

Leur seul but :

**défendre votre avenir et  
l'avenir d'une entreprise publique  
autonome des P&T**

Voilà pourquoi

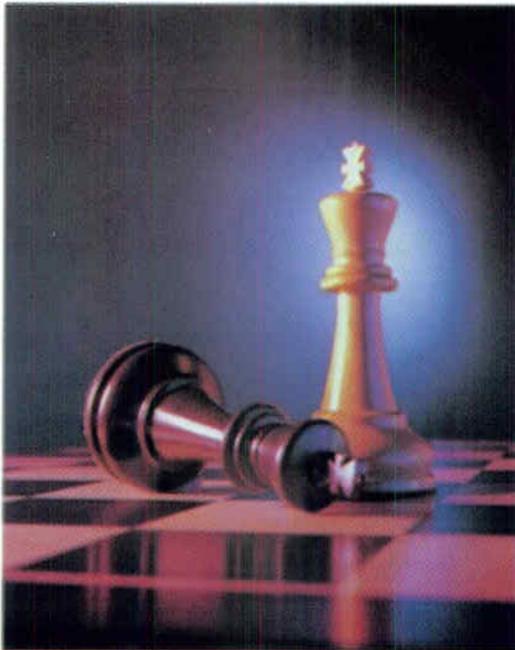
**Votez les candidats  
du SYNDICAT des P&T**



# L'Enjeu de l'élection

des représentants du personnel au Conseil d'Administration des P&T

Une des premières missions du nouveau Conseil d'Administration sera d'élaborer



FAITES ÉCHEC À LA CONCURRENCE !

## une Vision 2012 pour les P&T

Il est indispensable qu'une entreprise de l'envergure des P&T dispose d'un plan d'orientation stratégique définissant les grandes axes de la gestion à moyen terme de l'Entreprise.

Comme l'actuel plan stratégique (Agenda 2002-2007) expirera fin 2007, l'Entreprise va donc, dans les prochains mois, définir sa nouvelle stratégie à retenir dans un nouvel Agenda 2008-2012.

Il y a lieu de rappeler de prime abord les 5 principes directeurs de l'Agenda 2002-2007:

1. **rentabilité et performance** : maintenir un niveau élevé de performance avec un résultat financier positif (EBIT) pour l'entreprise dans son ensemble et pour chacun de ses secteurs d'activité en particulier ;
2. **rôle social** : améliorer la performance dans le respect des agents et des contraintes législatives propres à l'EP&T;
3. **service universel** : assurer un service universel de qualité à l'ensemble de la population ;
4. **indépendance** : se positionner en tant qu'entreprise publique indépendante avec des coopérations ou des alliances lorsque celles-ci peuvent apporter une plus-value importante ;
5. **économie nationale** : permettre aux entreprises et à la population de disposer de technologies de pointe.

**Ces 5 principes directeurs ont fait leurs preuves; il n'y a donc pas lieu de les changer**

# Les candidats du Syndicat des P&T au conseil d'administration des P&T face aux grands défis qui nous attendent :

une  
équipe  
dynamique  
et  
expérimentée

## Patrick CLESSE

Membre du Comité du Syndicat des P&T  
Vice-Président de l'Association des Employés publics

## Gilbert GOERGEN

Membre sortant du Conseil d'Administration  
Vice-Président du Syndicat des P&T  
Président de l'Association des Agents Techniques

## Raymond HENCKS

Membre sortant du Conseil d'Administration  
Secrétaire adjoint du Syndicat des P&T  
Président de l'Association des Cadres

## Jean-Marie HEYDER

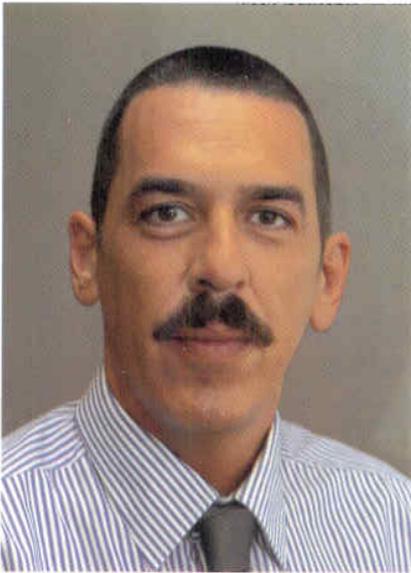
Membre sortant du Conseil d'Administration  
Président du Syndicat des P&T  
Président de l'Association des Ingénieurs-Techniciens

## Eugène KIRSCH

Vice-Président du Syndicat des P&T  
Président de la Bréifdréieschgewerkschaft

## Jean-Jacques THILL

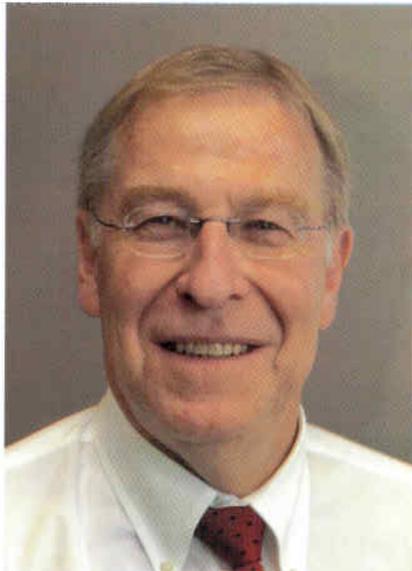
Membre du Comité du Syndicat des P&T  
Président de l'Association des Techniciens



Patrick CLESSE



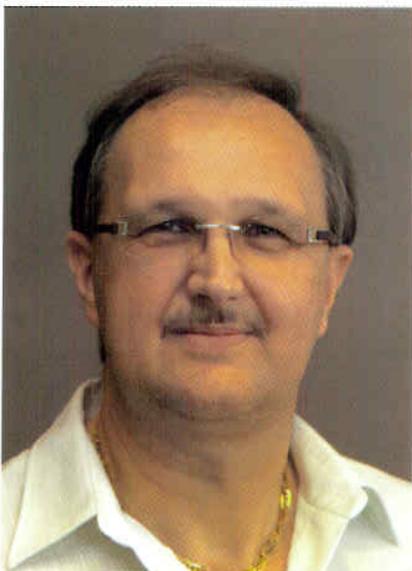
Gilbert GOERGEN



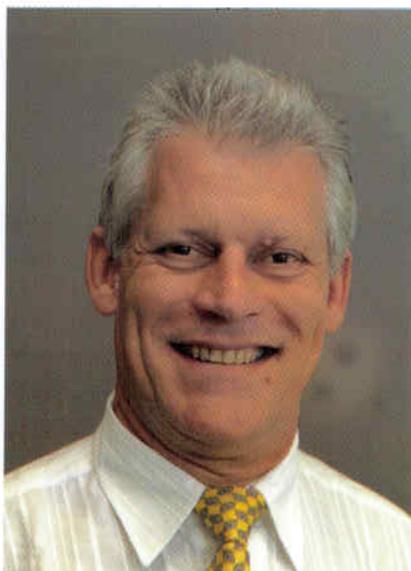
Raymond HENCKS



Jean-Marie HEYDER



Eugène KIRSCH



Jean-Jacques THILL



## Le Spectre de la Privatisation des P&T

L'idée d'une privatisation de l'EP&T, et avant tout du secteur des télécommunications, n'est pas un phénomène nouveau.

Depuis des années, pour des raisons idéologiques ou financières, ou les deux à la fois, des groupes de pression voudraient sortir les télécommunications du giron de l'EP&T pour redistribuer cette activité hautement lucrative au secteur privé.

Pour les industriels et les opérateurs privés de tous poils l'entreprise publique constitue une barrière insupportable à leurs ambitions capitalistes, ceci d'autant plus que le marché des télécommunications est l'un des rares secteurs à connaître depuis des années un fort développement, et continue d'offrir des taux de profits très élevés.

Dans cet ordre d'idées, certaines organisations patronales ne cessent de demander la privatisation de l'EP&T, et par là, également l'abolition du statut de droit public de ses agents. Le comble est que l'Entreprise des P&T est membre d'une de ces organisations patronales, en l'occurrence la FEDIL (en payant une cotisation de 68.000 euros/an !!!!) et que le Directeur Général de l'EP&T, est même membre du Conseil d'Administration de la FEDIL !!!



Or, l'introduction d'intérêts privés, même minoritaires dans la gestion de l'EP&T aurait pour conséquence que les activités de service public seraient encore plus délaissées et réduites à un simple produit commercial,.... donc, priorité absolue au plus grand bénéfice possible.

Une telle situation ne manquerait pas d'affecter :

- le statut du personnel ;
- l'emploi avec des licenciements « pour raisons économiques » ;
- les conditions de travail (flexibilité, précarité) ;
- les salaires (réduction de la masse salariale au nom de la compétitivité).

Grâce à la détermination du Syndicat, et grâce à la compétence du personnel, qui a fourni la preuve qu'une entreprise publique peut être très efficace et compétitive, une privatisation a, jusqu'ici, pu être évitée.

## Le Syndicat et ses candidats au Conseil d'Administration



P.Clesse   G.Goergen   R.Hencks   J.M. Heyder   E.Kirsch   J.J.Thill

restent formellement opposés  
à toute privatisation des P&T

continueront de lutter  
pour le maintien d'une Entreprise  
publique autonome

Les représentants du Syndicat exigeront que, dans le cadre du nouvel Agenda 2008-2012, l'Etat-patron, qui devra approuver la nouvelle vision 2012, se prononce sans ambiguïté pour le maintien d'une entreprise publique autonome.

## L'Unité des P&T doit être sauvegardée

Le Syndicat des P&T s'oppose à toute tentative de scission des métiers de la poste, des services financiers postaux, et des télécommunications dans des entités distinctes.

Même si le secteur postal ne peut pas se prévaloir d'une rentabilité économique aussi favorable que les télécommunications ou, à un moindre degré les services financiers postaux, il existe de nombreuses synergies entre ces trois secteurs qui apportent à l'EP&T des plus-values et avantages concurrentiels substantiels. Le réseau de vente postal constitue un point d'appui à la vente des produits télécoms et des services financiers postaux indispensable. Par un éclatement des P&T les télécommunications deviendront la victime toute trouvée des fanatiques de la privatisation. Le réseau de vente doit donc être maintenu et être étendue



PIERM

Contrairement à une grande partie du secteur privé qui ne verse qu'un traitement de base, le plus souvent très modeste, et qui n'accorde des suppléments de rémunération qu'à ses favoris, l'Etat-patron fait, à priori, confiance à ses agents tablant sur l'idée et l'expérience que « ce qu'il donne » est dûment compensé par « ce qu'il reçoit en échange ».

Ce système que d'aucuns qualifient d'automatisme a fait ses preuves - puisqu'il élimine à priori tout favoritisme - et devra être maintenu tel quel.

Ceci n'empêche pas le Syndicat de revendiquer des améliorations de nos traitements. C'est grâce au Syndicat que depuis des années les agents ont droit à une participation au bénéfice.

D'un autre côté, le Syndicat veille à ce que les indemnités, primes, suppléments de rémunérations et

avantages du personnel soient constamment adaptées aux nouvelles contraintes et sujétions particulières auxquelles sont soumis les agents des P&T.

**OUI aux améliorations des conditions de travail et de rémunération**

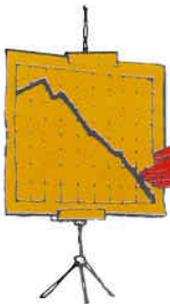
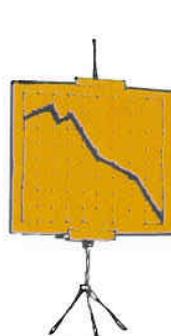
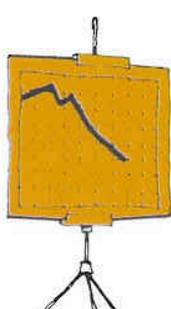
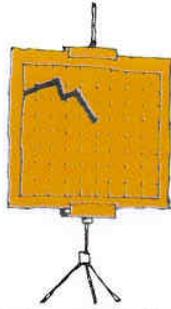
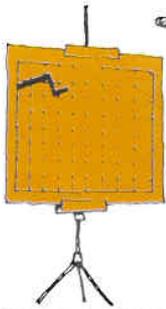
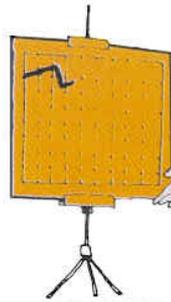
**NON à la méritocratie**

**Votez les candidats du SYNDICAT des P&T**



# une Vision 2012 pour les P&T

La formule magique du  
consultant Mc Kinsey



QUINO

**Election du 26 septembre 2007**

**Les candidats pour représenter  
le personnel au Conseil  
d'Administration de l'EP&T**

de gauche à droite:

THILL Jean-Jacques

GOERGEN Gilbert

HENCKS Raymond

KIRSCH Eugène

CLESSE Patrick

HEYDER Jean-Marie



*Postfix*

Bulletin d'information du Syndicat des P&T  
b.p. 623 L-2016 Luxembourg

LUXEMBOURG-GARE  
PORT PAYE  
P/S 409